



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด งานนิติการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแปน โทร. ๐๔๒-๗๐๗๕๘๘

ที่ สน ๘๑๗๐๑/

วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแปน

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแปน ได้เข้าร่วมรับการตรวจประเมินการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖ ซึ่งผลการประเมิน
ITA ที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแปน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีค่าคะแนนร้อยละ ๙๔.๕๐
คะแนน อยู่ในระดับ A ผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็งและจุดอ่อนที่ต้องมีการ
ปรับปรุงและพัฒนา นั้น

จึงขอรายงานผลความคืบหน้าของการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ
๒๕๖๖ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวรัศมี แสนสุด)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่
นิติกร

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

(นางสาวรัศมี แสนสุด)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาการราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น...

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแปน

.....
.....



(นายประยูร บัวช่วย)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแปน

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแปน

.....
.....



ว่าที่ร้อยตรี

(ปกรณ์ สุวรรณทัต)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแปน

รายงานผลความก้าวหน้าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแปน อำเภोजेरญศิลป์ จังหวัดสกลนคร
(ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)

ลำดับ	ข้อบกพร่อง	มาตรการดำเนินการปรับปรุง	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	- จัดทำคู่มือการปฏิบัติหน้าที่กำหนดข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน - จัดทำแบบแสดงความคิดเห็นการให้บริการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการให้ผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการ และจัดให้มี QR Code แบบประเมิน ให้ผู้มาใช้บริการเข้าถึงได้ง่าย สะดวก และเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล - เผยแพร่ประกาศกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คุณ ให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	- เผยแพร่ประกาศนโยบายและแนวปฏิบัติการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
๒	การใช้งบประมาณ	- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณ ณ ที่ทำการของ อบต.หนองแปน ในเว็บไซต์ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบการใช้งบประมาณ และพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ	ทุกส่วนราชการ	- ประชาสัมพันธ์รายงานงบการเงินประจำปี ๒๕๖๕ - ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖ - ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖
๓	การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล	- จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด	- จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายงานสำนัก/กองประจำปี ๒๕๖๖
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	- จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ - สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด	- กองคลัง - สำนักปลัด	- อยู่ระหว่างดำเนินการ
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	- จัดทำกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์สร้างวัฒนธรรมองค์กรไม่ทุจริต - จัดกิจกรรมสร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติงานโดยไม่ทุจริต - จัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย - ประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก	สำนักปลัด	- จัดประชุมประกาศเจตนารมณ์และการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy

๖	คุณภาพการดำเนินงาน	- กำหนดผู้รับผิดชอบเว็บไซต์ทำหน้าที่ปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็ว - ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารได้อย่างชัดเจนและสม่ำเสมอ - จัดฝึกอบรมผู้ดูแลเว็บไซต์ขององค์กร เพื่อเพิ่มพูนทักษะและความรู้ ความสามารถ	สำนักปลัด	-บันทึกข้อมูลในเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	- กำหนดผู้รับผิดชอบเว็บไซต์ทำหน้าที่ปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็ว - ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารได้อย่างชัดเจนและสม่ำเสมอ - จัดฝึกอบรมผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเพิ่มพูนทักษะและความรู้ ความสามารถ	สำนักปลัด	-กำหนดผู้รับผิดชอบเว็บไซต์
๘	การปรับปรุงการทำงาน	-กำหนดการนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงานจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ เปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่างๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น	ทุกส่วนราชการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ